



# Academisch Leiderschap

Analyse op basis van POMO 2014  
CAOP Research



# POMO

- Personeels- en mobiliteitsonderzoek van ministerie van BZK in alle overheidssectoren waaronder onderwijs
- vragen over thema's op het gebied van arbeidszaken zoals vakmanschap, tevredenheid, formele gesprekken met leidinggevenden, etc
- 1295 respondenten in het WO
- Analyse: splitsing in leidinggevenden (205) en overige medewerkers (1090)

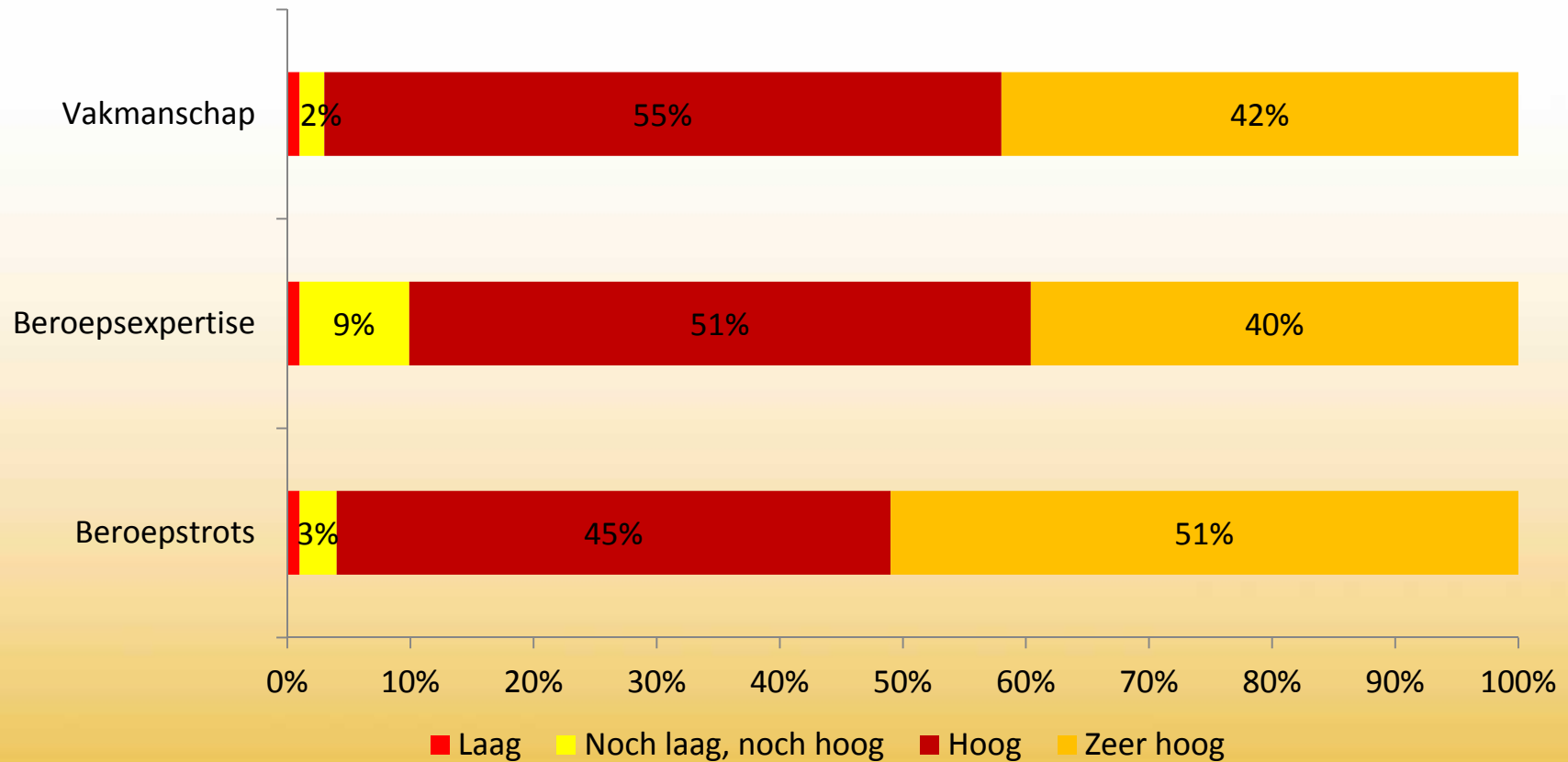


## Leidinggevenden (n=205)

- Management zonder onderwijzende/onderzoekstaak taak (n=64)
- Management met onderwijzende/onderzoekstaak (n=141)
  - Management met onderwijzende/onderzoekstaak (n=14)
  - Hoogleraar (n=66)
  - Universitair hoofddocent (n=60)



## Ervaren academisch leiderschap



Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds voor

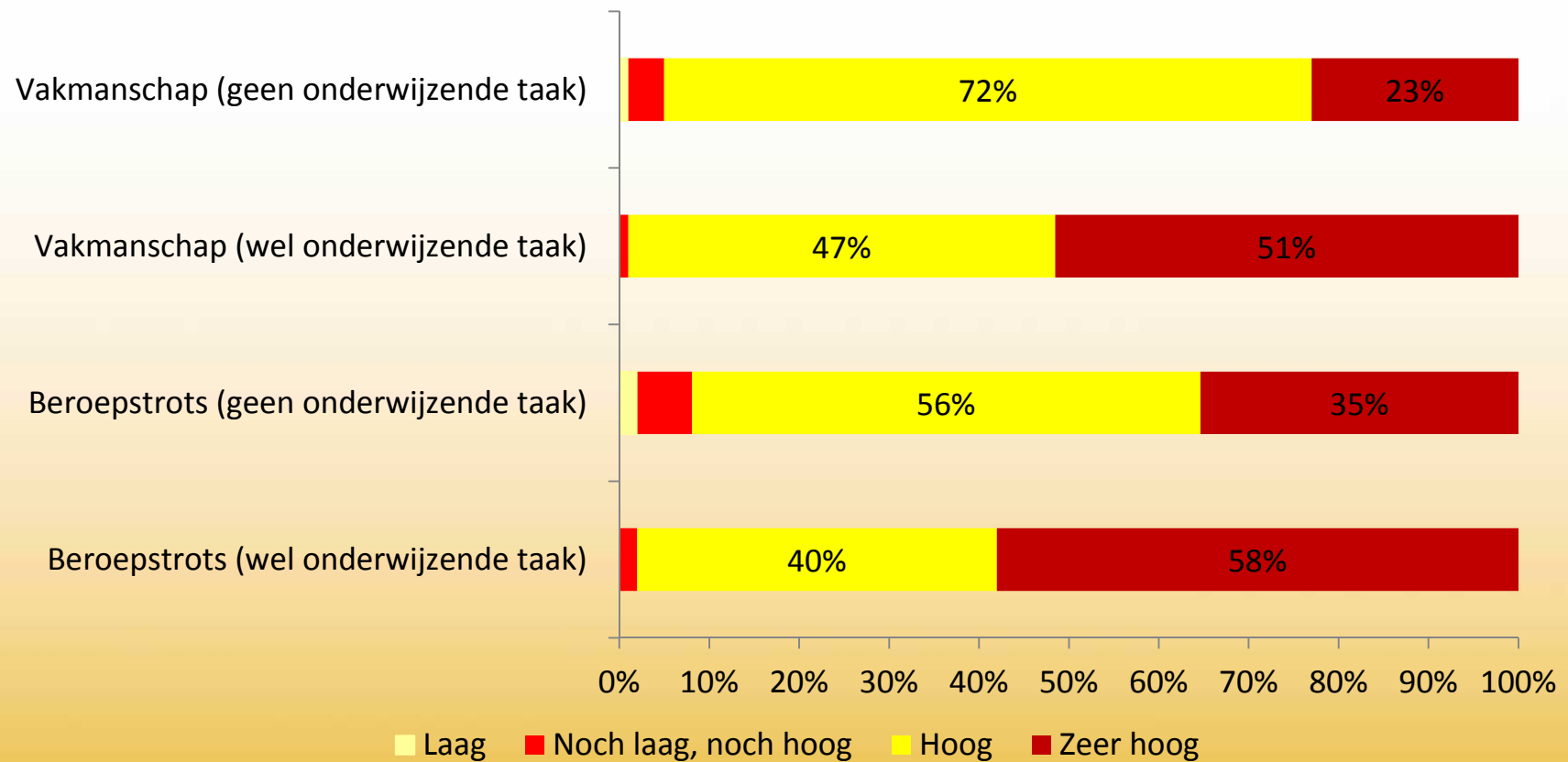
VSNU  
NFU  
WVOI

Universiteiten  
Universitair Medische Centra  
Onderzoeksinstituten

FNV OVERHEID  
AC/FBZ  
CNV CONNECTIEF  
CMHF



# Vershil ervaren academisch leiderschap



Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds voor

VSNU  
NFU  
WVOI

Universiteiten  
Universitair Medische Centra  
Onderzoeksinstellingen

FNV OVERHEID  
AC/FBZ  
CNV CONNECTIEF  
CMHF



## Verder over academische leiders

- Managers met onderwijzende taak zien vaker af van opleiding dan managers zonder onderwijzende taak omdat ze geen behoefte hebben (60%-31%)
- Managers zonder onderwijzende taak bespreken vaker persoonlijke ontwikkeling en loopbaan tijdens formele gesprekken dan managers met onderwijzende taak
- Managers < 45 jaar zijn meer gericht op hun ontwikkeling dan managers > 45 jaar

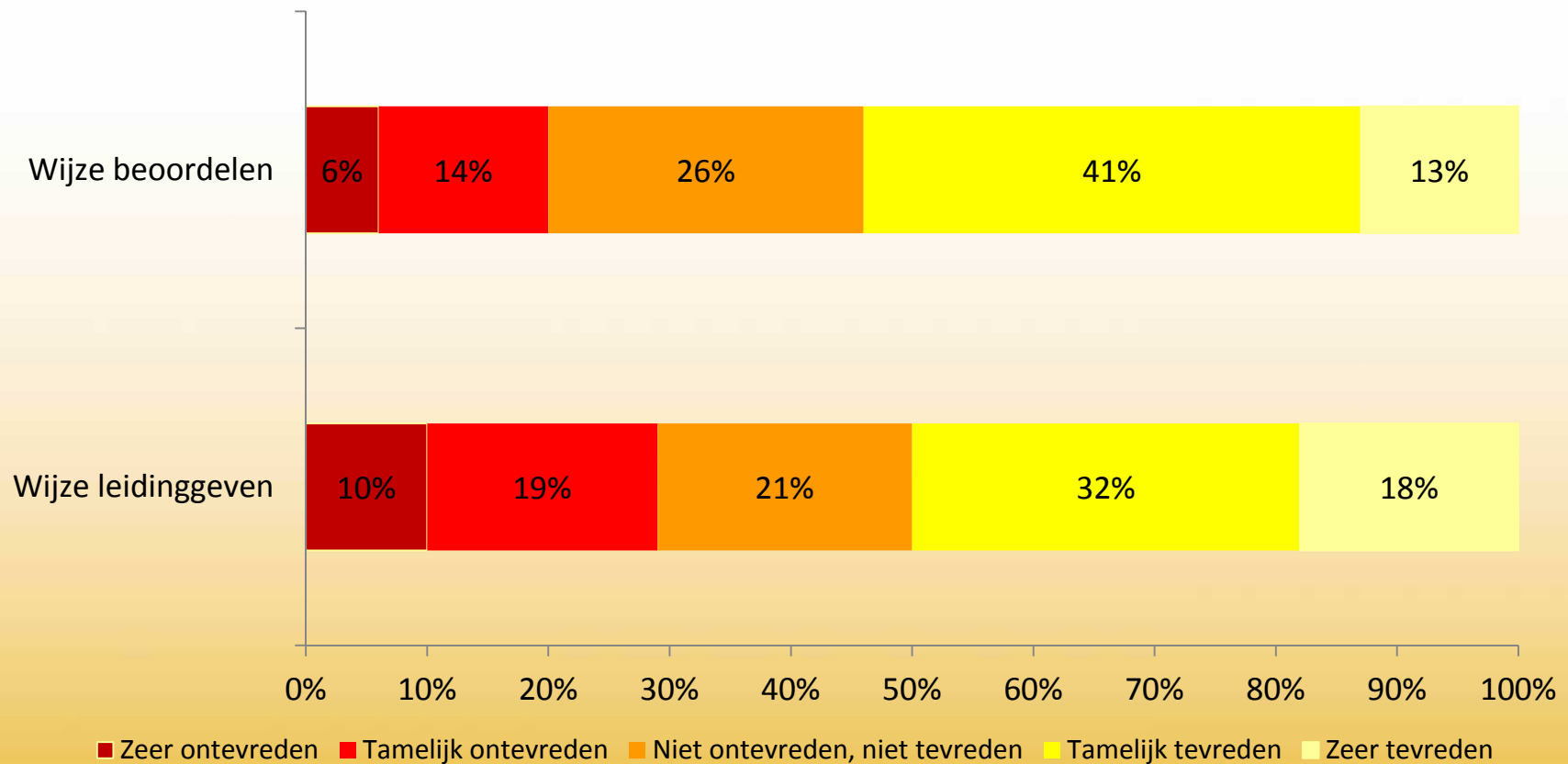


## Medewerkers (n=1090)

- Onderwijzend en onderzoekend personeel (n=573):
  - Universitair docent (n=187)
  - Promovendus (n=252)
  - Postdoc (n=73)
  - Overig wetenschappelijk personeel (n=60)
- Ondersteunend personeel (n=517):
  - Onderwijs- en onderzoeksondersteunend (n=508)
  - Anders(n=9)



# Medewerkers over leidinggeven



Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds voor

VSNU  
NFU  
WVOI

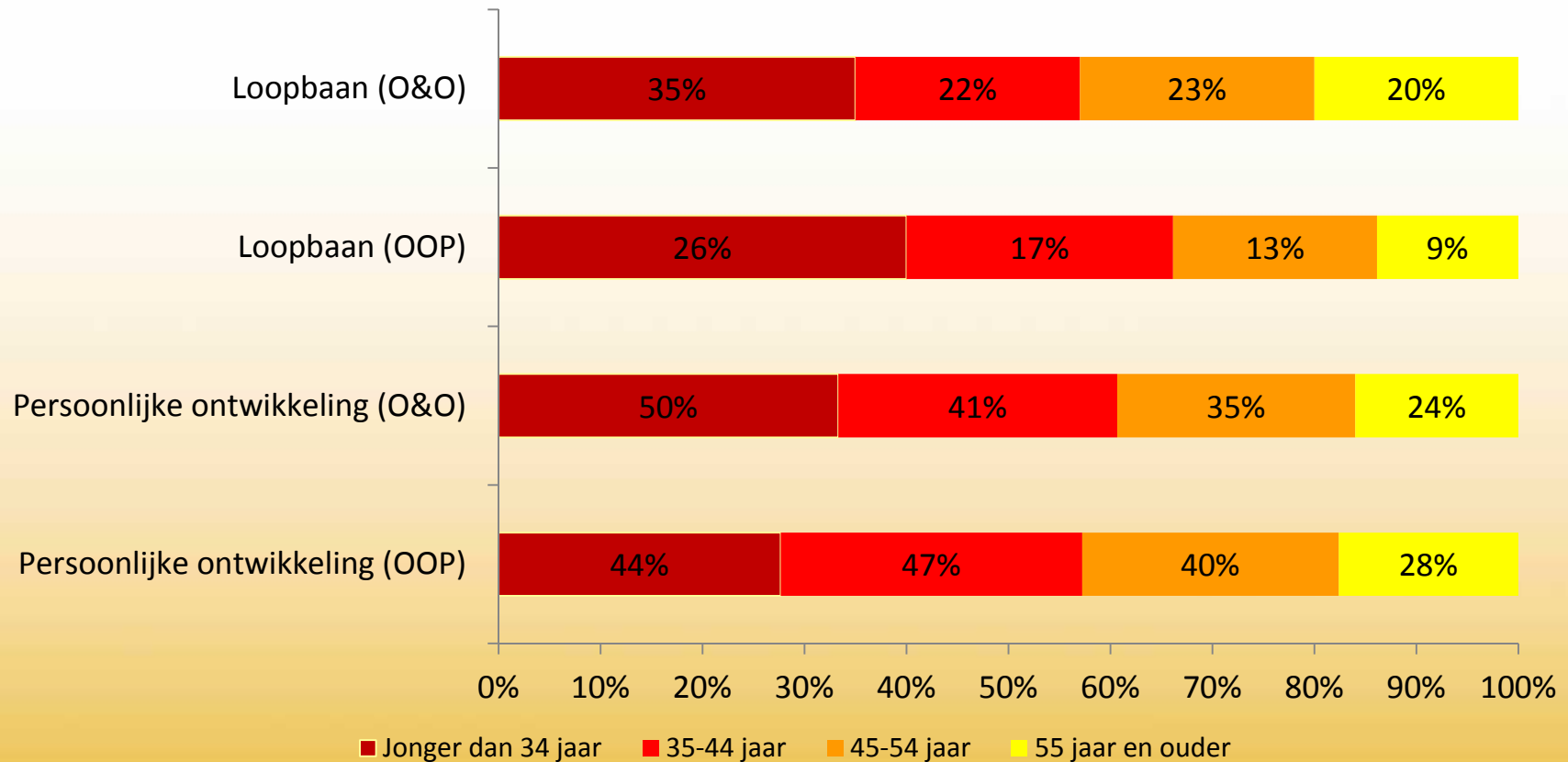
Universiteiten  
Universitair Medische Centra  
Onderzoeksinstituten

FNV OVERHEID  
AC/FBZ  
CNV CONNECTIEF  
CMHF





# Leeftijd en concrete afspraken



Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds voor

VSNU  
NFU  
WVOI

Universiteiten  
Universitair Medische Centra  
Onderzoeksinstituten

FNV OVERHEID  
AC/FBZ  
CNV CONNECTIEF  
CMHF



# Meer resultaten over leidinggeven

- Naarmate leeftijd toeneemt, is O&O personeel minder tevreden met de formele gesprekken
- O&O personeel maakt tijdens formele gesprekken vaker afspraken over persoonlijke ontwikkeling en loopbaan dan ondersteunend personeel
- O&O vinden deze afspraken vaker goed meetbaar, realistisch en worden er door gemotiveerd



# Discussie

- Is verdere ontwikkeling op leiderschap bij managers (vooral met onderwijzende taak) nodig?
  - Ervaren academische leiders voldoende leiderschapsexpertise en -vaardigheden?
  - Ervaren medewerkers voldoende leiderschapsexpertise en -vaardigheden?
  - Hebben academische leiders voldoende leiderschapsexpertise en -vaardigheden?



## Discussie

- Integraal leiderschap versus splitsing organisatorisch en inhoudelijk leiderschap?