

# Functieperspectief secretaresse

Wat is de impact van ontwikkelingen op het werk en/of op de functie van ondersteunend en beheerspersoneel (obp)? Wat zijn de mogelijkheden om daarin mee te gaan of op te anticiperen? De pilot Functieperspectief richtte zich op secretaresses.

Secretaresses, leidinggevenden en hr gaan samen aan de slag. De aanpak levert een bijdrage aan de employability van medewerkers en aan het ontwikkelen en inzetten van passende interventies door universiteiten. De aanpak is voor verschillende functies in te zetten.

## HET VERANDERENDE VAK VAN SECRETARESSE

Secretaresses zijn de stille kracht op universiteiten. Zij zorgen ervoor dat collega's zich kunnen focussen op hun werkzaamheden: onderzoek en onderwijs, management, beleid, etc.

Er komen ontwikkelingen op universiteiten af die direct doorwerken in het vak van de secretaresse en de competenties die daarvoor nodig zijn. Denk aan de invloed van digitalisering, internationalisering en verzakelijking van de organisatie op het werk van secretaresses.

Het werk van secretaresses verandert en zij veranderen mee. Dit vraagt om bewustzijn van deze veranderingen en wat dat voor hen betekent, nu en in de toekomst. Universiteiten organiseren hiervoor diverse activiteiten, waaronder Functieperspectief van SoFoKleS en willen dit in de toekomst nog meer doen.

## Wat is employability?

Werknemers die beschikken over mogelijkheden en voorwaarden om nu en in de toekomst gezond, gemotiveerd en competent het werk uit te voeren.

### De employability versterken



## Het projectteam bestaat uit



SECRETARESSE



LEIDINGGEVENDE



HR

### ANDERE BETROKKEN STAKEHOLDERS ZIJN:

secretaressen netwerk of -platform • afdelingsvoorzitter/diensthooft/directeur bedrijfsvoering • medezeggenschap • hr-adviseur • ufo-functionaris

## De pilot



### UNIEK AAN DIT PROJECT

- Met secretaresses, leidinggevenden en hr **samen**
- In gesprek
- Actiegericht

Klik hier voor een praktijk-verhaal

### MOTIVATIE OM MEE TE DOEN

- De aanpak is laagdrempelig en flexibel, met secretaresses vormgegeven en uitgevoerd én biedt concrete handvatten.
- Experimenteren en ontdekken hoe de cao-afspraken over mobiliteit en duurzame inzetbaarheid tastbaar gemaakt kan worden.

## Wat het de teams opleverde



'We hebben de werkgroep bewust klein gehouden om tempo & flexibiliteit erin te houden.'

'Anticiperen op de toekomst.'



'Invulling geven aan cao-afspraken.'

'De kracht zit in het in gesprek met elkaar.'



GEÏNTERESSEERD? LEES ERVARINGEN, INZICHTEN EN TIPS VAN DEELNEMERS IN DE DIGITALE UITGAVE 'FUNCTIEPERSPECTIEF SECRETARESSE'