

# Fit in je vak

Versterking van employability van het ondersteunend en beheerpersoneel door employabilitybijeenkomsten

## DOEL

Meer aandacht en ruimte voor de employability en ontwikkeling van het obp t/m schaal 9 onder de medewerkers zelf, hun leidinggevend en hr.

### DIT VRAAGT VAN OBP, HUN LEIDINGGEVENDEN EN HR:

- 1 Zicht op de actuele ontwikkelingen en de (verwachte) effecten daarvan op de diverse obp-functies.
- 2 Samen het gesprek aangaan over employability, met name over de effecten van de ontwikkelingen op het werk, de ontwikkelmogelijkheden die er zijn om hierop in te spelen, wie welke rol daarin heeft en of aanvullende ontwikkelmogelijkheden nodig zijn.

### 4 PROJECTTEAMS VAN DE UNIVERSITEITEN



## 1 LANDELIJKE KICK-OFF BIJEENKOMST

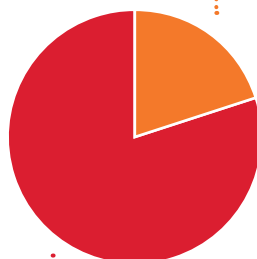


GEMIDDELDE BEOORDELING EMPLOYABILITY-BIJEENKOMSTEN

### 4 DEELNEMENDE UNIVERSITEITEN

Erasmus Universiteit Rotterdam  
Tilburg University  
Eindhoven University of Technology  
Wageningen University & Research

20%  
van de deelnemers waren leidinggevend en hr



80%  
van de deelnemers had een ondersteunende functie (obp)



## 4

EMPLOYABILITY BIJEENKOMSTEN



## 443

MEDEWERKERS AANWEZIG



## 1

LANDELIJKE EVALUATIE-BIJEENKOMST

## ONLINE MAGAZINE 'FIT IN JE VAK'

EEN INSPIREREND MAGAZINE MET PRAKTISCHE HANDVATTEN OM ZELF AAN DE SLAG TE GAAN

## 4

verschillende aanpakken (per universiteit) met programma, uitnodiging en reflectie.

## 4

drieluikartikelen waarin een medewerker, leidinggevende en hr-adviseur hun kant belichten op het belang van de ontwikkeling van het obp en wie daar welke rol in heeft.

## 5

videoportretten waarin medewerkers van verschillende universiteiten vertellen hoe zij omgaan met veranderingen, hoe zij daarop inspelen en hoe zij werken aan hun ontwikkeling.

## 26

succesfactoren voor het organiseren van zo'n bijeenkomst op basis van de ervaring van de universiteiten.

## 11

aandachtspunten voor het organiseren van zo'n bijeenkomst op basis van de ervaring van de universiteiten.

GA NAAR HET MAGAZINE!