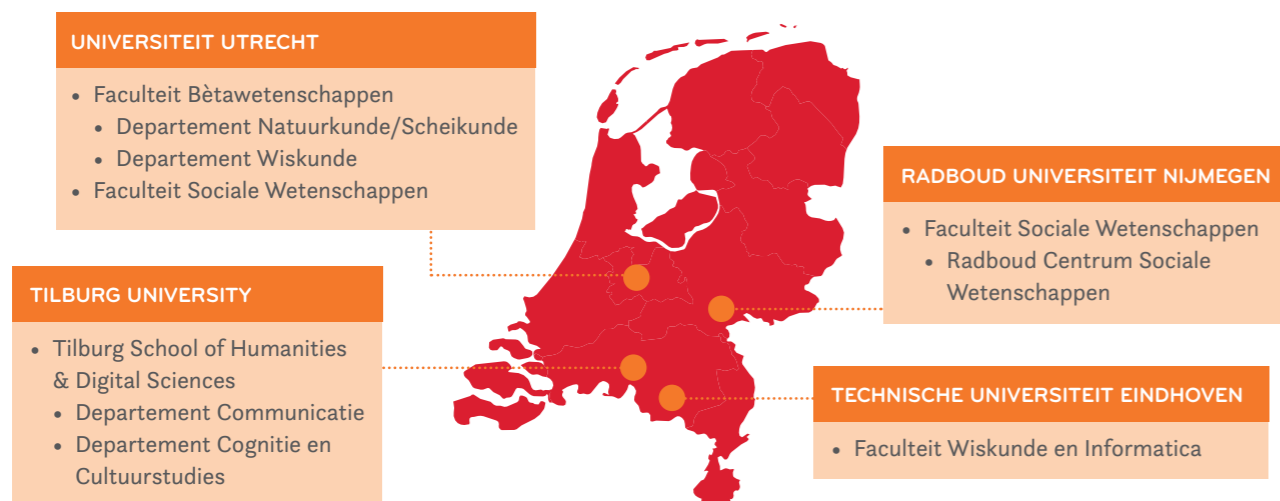


Duurzame banen creëren op de universiteit

Functieanalyse Plus van SoFoKleS

Hoe kunnen universiteiten meer banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Met de Functieanalyse Plus van SoFoKleS kregen universiteiten financiering voor een functieanalyse die inzichtelijk maakt hoe functies (passend) kunnen worden gemaakt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. SoFoKleS presenteert de belangrijkste resultaten in een overzicht.

Waar zijn de functieanalyses uitgevoerd?



4 UNIVERSITEITEN

JULI 2018 – MAART 2019

6 FUNCTIEANALYSES

Wie zijn er bij een functieanalyse betrokken?



INTERN

HR-adviseurs, hoofd bedrijfsvoering, bestuurssecretarissen, afdelingsmanagers, leidinggevendenden, decanen, hoogleraren, UHD'ers, onderzoekers met onderwijstaken, docenten en secretaresses.

Disworks, werkgeversservicepunt (WSP) en UWV.



SOFOKLES

Faciliterende rol met een stimuleringspremie voor Functieanalyse Plus.



EXTERN

Wie voerde Functieanalyse Plus uit?

ORGANISATIE ZELF (2X)

Met eigen expertise kan de organisatie kijken waar banen kunnen worden gecreëerd. Bijvoorbeeld met een denktank waarin betrokkenen brainstormen over nieuwe banen en taken. Of door met de medewerkers zelf het gesprek aan te gaan en te kijken welke taken zij willen en kunnen overdragen aan een nieuwe medewerker.

EXTERNE PARTIJ DISWORKS (4X)

Bij deze inventarisatie staat de methode Functiecreatie centraal. Functiecreatie staat voor het anders inrichten van bedrijfsprocessen en het herverdelen van taken, waardoor personeel beter wordt ingezet voor het werk waarvoor ze zijn opgeleid. Eenvoudige taken worden samengevoegd tot een of meerdere functies.

Wat leverde Functieanalyse Plus op?

DRIE FUNCTIEPROFIELEN



PROFIEL 1:
DOCENTONDERSTEUNER



PROFIEL 2:
ASSISTENT ONDERSTEUNING PUBLICATIES



PROFIEL 3:
MEDEWERKER DATAVERWERKING

[KLIK HIER VOOR HET VOLLEDIGE FUNCTIEBOEK](#)

Aan de slag!

Invulling geven aan duurzame banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Laat u inspireren door andere universiteiten. Deelnemers delen hun eigen ervaring, vertellen waar zij tegenaan liepen en geven tips om aan de slag te gaan. Hiermee geven zij een inkijkje in het proces, resultaten en waar de kansen liggen.

De podcastafleveringen 'Duurzame banen creëren met Functieanalyse Plus' zijn onder deze titel te vinden op Soundcloud en Spotify.

PRAKTIJKVERHALEN

- [Hoogleraar WUR neemt voortouw voor invullen banenafpraak](#)
- ['Waardevol werk, geen liefdadigheid': werkdrukverlichting door nieuwe banen bij Radboud Centrum Sociale Wetenschappen](#)

WAAR KANSRIJKE
TAKEN LIGGEN

SoFoKleS heeft de gevonden taken vanuit de functieanalyses gebundeld in een overzicht, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de taken binnen onderwijs en onderzoek en de taken binnen de ondersteunende diensten (o.a. ICT en secretariaat).

[Een overzicht van alle taken vind je hier](#)

Podcast

DUURZAME BANEN CREËREN
MET FUNCTIEANALYSE PLUS



WIN-WIN VAN DE
FUNCTIEANALYSE PLUS



TIJD OM TE DOEN WAAR
JE BLIJ VAN WORDT



SUCCESSVERHALEN
DOORVERTELLEN