

Teamontwikkeling binnen universiteiten: in gesprek



Binnen universiteiten is steeds meer oog voor het samenwerken, ontwikkelen en presteren als team. Via groepsinterviews heeft SoFoKleS opgehaald wat deze teams helpt om goed samen te werken en te presteren en welke uitdagingen zij ervaren. Met dit overzicht en bijgaande interviews wil het fonds teamontwikkeling verder stimuleren.



SUCCEFACTOREN

Teambuilding en samen leren

Teamlleden kennen elkaars voorkeuren, sterkten en ontwikkelpunten en vertrouwen op elkaars expertise.



'Groepjes worden vaak samengesteld met teamleden die elkaar aanvullen.'
Team LEARN! Academy @ VU

Taakverdeling

De verdeling van taken gebeurt waar mogelijk op basis van persoonlijke voorkeuren en elkaars sterke punten.

Werkcultuur en omgangsvormen

- Teamleden voelen zich gesteund door hun collega's, iemand staat er nooit alleen voor.
- Behaalde successen worden beleefd als successen van het hele team.
- Teamleden spreken elkaar aan op een constructieve manier.



'Gemaakte fouten en miscommunicatie pluizen we samen uit.'
Team Student Career Services @ TiU

Rol van leidinggevende

- De leidinggevende maakt tijd voor teambonding en reflectie.
- De teamleider staat te allen tijde achter de groep.



UITDAGINGEN

Teamdynamiek

Hoe behoud je het teamgevoel met een groter team en nieuwe collega's?

Uitdagingen voor leidinggevenden

Hoe zorg je voor voldoende tijd voor reflectie in de waan van de dag?

Leren van elkaar

Hoe maak je als team ruimte voor evaluatie en het geven van feedback?



'Uiteindelijk moet je een afdelingshoofd hebben die vierkant achter de groep staat.'
Team GPM @ RU

MEER WETEN?



Klik dan [hier](#) om naar de interviews met teams van de VU, Tilburg University en Radboud Universiteit te gaan.