

# Dialogo tussen medewerker en leidinggevende over duurzame inzetbaarheid

## 3 hoofdthema's voor pilots

EEN PILOT KAN ALLE HOOFDTHEMA'S IN ZICH HEBBEN OF JUUST EEN FOCUS HEBBEN OP 1 VAN DE THEMA'S.



### VERTREKPUNTEN

#### Inhoud

Verbinding maken met visie en doelen. Wat wordt er verwacht van leidinggevend en medewerkers. Aandragen gespreks-onderwerpen ("Kapstok"). Waar vind je welke ondersteuning?

#### Mogelijkheden

- Online Check-In gesprek
- Inspiratie en uitwisseling bij leiding-gevende en medewerker: de lessen en successen
- One pager - Dit is hoe wij binnen ons umc goede gesprekken zien en gaan voeren!



### VAARDIGHEDEN

#### Inhoud

Leidinggevend praktische handvatten en inspiratie bieden op het gebied van coachings- en gespreksvaardigheden

#### Mogelijkheden

- Online inspiratie modules voor leidinggevend (work-outs)
- Gesprekskaart
- Training – het goede gesprek



### VOORBEREIDING

#### Inhoud

Inspiratie en informatie bieden aan medewerkers over hoe zij gesprekken op verschillende thema's zoals bijvoorbeeld eigen regie, vitaliteit, balans, ambitie en eigenaarschap kunnen voorbereiden

#### Mogelijkheden

- Gesprekskaart
- Korte werkvorm voor in het teamoverleg
- Voorbereidingsstools
- Quick scan – Hoe is 't?
- Online feedback tool

## PILOTS PER UMC

UMC	INHOUD PILOT	AFDELING	AANTAL TEAMS
Maastricht UMC+	Leidinggevend volgen een workshop over gespreks-technieken en hoe in teamoverleg voorbereiding op het gesprek te faciliteren. Ook worden minimaal drie gesprekken gevoerd m.b.v. een gesprekskaart.	Centrum Acute Zorg	6
Erasmus MC Universitair Medisch Centrum Rotterdam	Leidinggevend krijgen 'opfrishworkshop' over gespreksvoering en gaan naast samen leren, ervaringen en adviezen uitwisselen. Ook dragen we vanuit het project middelen aan waar leidinggevend op maat gebruik van kunnen maken in hun gesprekken.	Inkoop & Facilitair	4
Amsterdam UMC Universitair Medische Centra	We geven een impuls aan de voorbereiding van het (jaar)gesprek door medewerkers. Middels de aanpak worden zij gestimuleerd na te denken over thema's zoals ontwikkeling en vitaliteit. Ook wordt aandacht besteed aan de follow-up van het gesprek.	Verloscentrum	3
Leids Universitair Medisch Centrum	In het HR team (onderzoek) wordt een inspiratieworkshop gehouden waarin toelichting op pilots en ontwikkelde tools gepresenteerd worden. Samen met HR experts wordt gekeken waar welke instrumenten kunnen worden benut voor het goede gesprek.	HR	n.t.b
UMC Utrecht	Voor PhD's en Postdocs is een (online) intervisiemethodiek ontwikkeld waarmee zij samen actuele casuïstiek kunnen bespreken waaronder relatie en gesprekken met hun PI's	Bureau onderwijs & Bureau onderwijs & onderzoek	Deelname vanuit diverse vakgroepen
umcg	Binnen het UMCG is in 2023 een nieuwe visie op jaargesprekken ontwikkeld vanuit strategie en kernwaarden. We adviseren UMCG bij de uitwerking en implementatie van Samen Beter gesprekken en bepalen hoe we deze opzet en ervaring kunnen delen met alle umc's		
Radboudumc	We brengen een aantal lerende principes van de aanpakken die zich binnen Raboudumc hebben bewezen in kaart		