

**Stichting
Sociaal Fonds voor
de Kennissector**

te 's Gravenhage

**Financieel jaarverslag
2014**

Vastgesteld door het stichtingsbestuur : 18 mei 2015

Inhoudsopgave

	Pagina
Bestuursverslag	3
Jaarrekening	
1. Balans	9
2. Staat van baten en lasten	10
3. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	11
4. Toelichting op de balans	13
5. Toelichting op de staat van baten en lasten	16
Bijlage 1 : Projectoverzicht	19
Bijlage 2 : Uitputtingsoverzicht per financieringsstroom	21
Overige gegevens	22
- Voorstel verwerking exploitatiesaldo	
- Gebeurtenissen na balansdatum	
- Controleverklaring	

Bestuursverslag

Algemeen

Stichting SoFoKleS is het Sociaal Fonds voor de Kennissector. Deze sector bestaat uit de universitair medische centra, universiteiten en onderzoekinstellingen. Vanuit een gezamenlijke visie van werkgevers en werknemers stimuleert het fonds activiteiten op het gebied van een aantrekkelijke arbeidsmarkt, met aandacht voor loopbaanbeleid en mobiliteit, nieuwe arbeidsverhoudingen en goede arbeidsomstandigheden.

De doelgroep is het personeel dat in dienst is bij de veertien universiteiten, de acht universitair medische centra, de NWO-onderzoekinstellingen en de Koninklijke Bibliotheek. Bij elkaar zijn dat zeker 120.000 medewerkers.

SoFoKleS ontwikkelt en ondersteunt projecten met een initiërende of agenderende strekking, projecten die een vernieuwend effect hebben op de sector. De stichting bevordert onderlinge afstemming en brengt de nodige samenhang tot stand in projecten. Om haar betekenis voor het veld te versterken heeft SoFoKleS een netwerkfunctie. Zo draagt de stichting bij aan een gezamenlijke, instellings-overstijgende inzet ten behoeve van de arbeidsmarkt en het HR-beleid.

SoFoKleS stimuleert kennisinventarisatie, kennisveredeling en kennisverspreiding. Dat laatste doet de stichting via de website www.sofokles.nl. Deze website verspreidt onder andere rapporten en uitgebrachte publicaties. Voor de sector Wetenschappelijk Onderwijs wordt vier keer per jaar een digitale nieuwsbrief uitgebracht. Ook organiseert het fonds (al dan niet in samenwerking met andere organisaties) conferenties.

In het bestuur van SoFoKleS zijn zowel werkgevers- als werknemersorganisaties vertegenwoordigd. Sectorspecifieke aangelegenheden worden behandeld in de Kamer WO en de Kamer UMC.

Activiteiten in 2014

Algemene projecten

- PCDI miniconferenties bij drie kennisinstituten

Uit algemene middelen zijn in 2013 Postdoc Career Development Initiative (PCDI) projecten gefinancierd. PCDI is in 2008 opgericht om (bijna) gepromoveerde onderzoekers in de Life Sciences and Health te ondersteunen in hun carrière. Met het organiseren van miniconferenties, leerbijeenkomsten, worden drie doelstellingen beoogd: 1) Leidinggevenden stimuleren in dialoog te gaan met medewerkers en hen te faciliteren in hun persoonlijke en carrièreontwikkeling. 2) Postdocs stimuleren eigen verantwoordelijkheid en initiatief te nemen om doeltreffend hun carrière vorm te geven. 3) Beleidsmakers input geven voor het optimaliseren van het postdocbeleid (doorstroombeleid) en de implementatie hiervan. De miniconferenties zijn in het verleden voornamelijk uitgevoerd in de Life Sciences, bij Universitair Medische Centra. Om die reden is het concept van de miniconferenties in dit traject gericht op andere faculteiten, met name de technische en bèta faculteiten. De miniconferenties komen tot stand in samenspraak met de decaan, de PCDI postdoc ambassadeurs (lokale contactpersonen) en stafmedewerkers met de portefeuille postdocbeleid. Het project is in mei 2014 afgerond.

- Verantwoord gebruik synthetische nanomaterialen in een onderzoekomgeving

Nanomaterialen zijn stoffen met onbekende risico's waarbij dezelfde chemische verbinding op nanoschaal een ander effect kan hebben dan op een gewone schaal. Beschikbare modellen om risico's van nanomaterialen in te delen spreken elkaar soms tegen. Een handeling met een bepaalde stof kan in het ene model als veilig beschouwd worden en in het andere model als erg schadelijk. Dit is onwenselijk. Daarom ondersteunt SoFoKleS het initiatief dat de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM) heeft genomen om een toepasbare handreiking te ontwikkelen voor verantwoord gebruik van synthetische nanomaterialen door onderzoekinstellingen en universiteiten. Het project liep tot maart 2014.

- Stichting Talent naar de Top

Namens de Kennissector ondersteunt SoFoKleS tot 2015 de Stichting Talent naar de Top als alternatief voor een financiële bijdrage per kennisinstelling. Het Charter Talent naar de Top is door meerdere universiteiten ondertekend. SoFoKleS wil dat de stichting zich in haar dienstverlening specifiek richt op de behoeften van de sector. Met name op doorstroming in wetenschappelijke functies (universitaire hoofddocenten en hoogleraren al dan niet in combinatie met de leiding van een afdeling).

- Website

Via de website worden de activiteiten van het fonds, het bestuur/de partijen zichtbaar gemaakt. De website draagt bij aan de meerwaarde van het fonds: het stimuleren van kennisinventarisatie, kennisveredeling en kennisverspreiding. De website biedt onder andere informatie over lopende en gesloten projecten, bijeenkomsten zoals werkconferenties, integrale rapporten en publicaties.

Kamer UMC

- Dialoog

In 2014 is het project Dialoog afgerond. De 8 UMC's hebben zo'n 70 projecten uitgevoerd op het gebied van coaching leidinggevend, ontwikkeling in jaargesprek en gezondheidsmanagement. Werknemersorganisaties voerden projecten uit over de relatie tussen AIOS en hun opleiders, de zorgverlening voor werknemers met psychische klachten en/of somatisch onverklaarbare lichamelijke klachten, de mantelzorgende werknemer en onderzoek en pilots naar de inzet van arbeidsgehandicapten. Daarnaast zijn er pilots geweest op het gebied van loopbaanontwikkeling, individueel roosteren en flexibiliteit / sturen op output.

Centraal zijn projecten geïnitieerd voor gezondheidsmanagement, coaching van leidinggevend en loopbaanbegeleiding van medisch specialisten.

Het inspiratiemagazine 'Dialoog; vitaal en met plezier blijven werken' is in de eerste helft van 2014 gepubliceerd. Het magazine is gemaakt om UMC-medewerkers bewust te maken van het belang van duurzame inzetbaarheid en volwaardige arbeidsrelaties.

- Vervolg op Dialoog

In de cao 2013-2015 zijn afspraken gemaakt voor een vervolg op het programma Dialoog. Eind 2014 zijn sociale partners gezamenlijk om tafel gegaan om te bespreken hoe dit vervolgprogramma vorm moet krijgen. Hierbij is vooral gekeken naar de ervaringen uit Idealoog en Dialoog, naar de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en wat dit betekent voor de medewerker en organisatie. Het nieuwe programma start in 2015.

- Persoonlijk leiderschap voor teams

Het persoonlijk leiderschapontwikkeling programma richt zich op teams diep in de organisatie. Afdelingen/teams krijgen de mogelijkheid om bij passend ontwikkeld beleid en aanpak trainingen/interventies/projecten te volgen voor de (verdere) ontwikkeling van persoonlijk leiderschap van de teamleden. De teams bepalen uit reeds ontwikkelde instrumenten welke training/interventies gewenst zijn om als team betere resultaten te bereiken. Het programma loopt van 2013 tot en met 2015.

- Veiligezorg®

Via het project Veiligezorg@ kregen umc's ondersteuning en advies op het gebied van sociale veiligheid.

- Diversiteit

De projecten van het VUmc en het Erasmus MC op het gebied van diversiteit zijn in 2014 afgerond.

- Overige activiteiten

De Kamer gaf uitvoering aan nog enkele andere activiteiten:

- De verdere verbetering van de arbocatalogus;
- Het meefinancieren van de website 'YouChooz.nl';
- Het meefinancieren van de website 'Zorgvoornano.nl';
- Het digitaliseren van het PB naar het model van Radboud umc;
- De populaire versie van de cao.

Kamer WO

In 2014 is SoFoKleS WO verder gegaan met de programmatische aanpak. Het grootste deel van de activiteiten in 2014 viel onder de programmalijn Duurzame inzetbaarheid.

- Call for proposals Mobiliteit en loopbaanbegeleiding

In 2011 en 2012 heeft de Kamer WO een 'Call for proposals' uitgezet om loopbaanbeleid en mobiliteit in de sector WO te bevorderen. Een call voor vernieuwende ideeën, instrumenten en (organisatie- en werk)processen, dan wel projecten die nieuwe inzichten opleveren.

In 2014 zijn de volgende projecten afgerond:

1. Professional PhD Program (PPP) van Promovendi Netwerk Nederland: bevorderen van de doorstroom van promovendi naar een baan buiten de wetenschap;
2. Talent Academy van de Rijksuniversiteit Groningen: bewustwording van eisen onderzoeksmarkt en ondersteuning bieden aan jong talent binnen het wetenschappelijk personeel (WP).

Het project Werken in ruimere context (WeRC) van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit, gericht op het bevorderen van de dialoog over mobiliteit van ondersteunend beheerspersoneel, is begin 2015 afgerond.

- Uitvoering cao-afspraken

Voor een aantal cao-afspraken van de cao NU 2011 - 2013, gericht op modernisering personeelsbeleid, op de duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers, was de uitvoering bij SoFoKleS belegd.

SoFoKleS heeft de volgende trajecten inhoudelijk, projectmatig en/of financieel ondersteund.

1. Intensivering Systematisch Personeelsbeleid: kwaliteiten van universiteitspersoneel nog beter ontwikkelen en benutten door intensivering van systematisch personeelsbeleid;
2. Professioneel loopbaanadvies: bijdragen aan de Cao-afpraak 'Investeren in ontwikkeling' door het opstellen van een programma van eisen voor een professioneel loopbaanadvies, afgestemd op personeel op universiteiten;
3. Inzet van EVC: onderzocht is hoe EVC effectief kan worden ingezet voor duurzame inzetbaarheid;
4. Periodieke gesprekken: stimuleren dat Duurzame Inzetbaarheid een vast thema is in gesprekken tussen medewerker en leidinggevende;
5. Intensivering Van-werk-naar-werk: beoogd werd per universiteit het aantal succesvolle bemiddelingen door interne dan wel externe begeleiding te verhogen

- Intersectorale mobiliteit HO

Een project in samenwerking met Zestor (het arbeidsmarktfonds van hogescholen) om meer mobiliteit tussen het hoger beroepsonderwijs en het wetenschappelijk onderwijs te stimuleren met als doelgroep onderwijsgevend en onderzoekers van universiteiten en hogescholen. Dit project is deels met ESF subsidie actie E gefinancierd. In 2014 is een handreiking opgeleverd voor het hbo en wo.

- Leernetwerken Duurzame Inzetbaarheid

De Denktank Duurzame Inzetbaarheid in 2012 en 2013 heeft mooie handvatten opgeleverd in de vorm van overzichten van de stand van zaken op universiteiten en concrete adviezen/instrumenten. In 2014 gaan (pionierende) universiteiten zelf aan de slag met implementatie-/intensiveringstrajecten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. De leernetwerken Strategische personeelsplanning, Vitaliteit en Employability bieden platforms voor het uitwisselen van ervaringen en het delen en aanvullen van kennis onder deskundige begeleiding.

Het traject van de leernetwerken Duurzame inzetbaarheid loopt tot oktober 2016.

- Overige activiteiten

Opleidingsimpuls medezeggenschap en Arbocatalogus NU

Een scholingstraject (trainingen) om medezeggenschap te ondersteunen in haar deelverantwoordelijkheid bij de implementatie en acceptatie van de Arbocatalogus op de Nederlandse Universiteiten. Het project is begin 2015 afgerond.

Stichting van het Onderwijs

De Stichting van het Onderwijs biedt een platform aan werkgevers en werknemers in het onderwijs. Voor 2012, 2013 en 2014 worden de activiteiten van deze stichting gefinancierd door de sectorfondsen dan wel cao-tafels van de afzonderlijke onderwijssectoren. De Kamer WO neemt het deel voor de sector WO voor haar rekening. De Kamer WO wil hiermee centrale thema's in het onderwijsveld aanpakken en positieve impulsen geven.

Communicatie

Er zijn diverse bijeenkomsten georganiseerd. Zoals de werkconferentie voor Intersectorale mobiliteit in het HO en de expertmeetings voor de cao-afspraken Professioneel loopbaanadvies en Inzet EVC.

In 2014 zijn 3 digitale nieuwsbrieven WO uitgebracht. Momenteel zijn er 342 abonnees (maart 2015). Vorig jaar betrof het in dezelfde periode 275 abonnees.

Samenstelling bestuur en kamers

De bestuursamenstelling per 31 december 2014 is als volgt.

Bestuursleden

Werknemersvertegenwoordigers

Dhr. drs. J. Boersma (FNV Overheid), voorzitter
Mw. J. van den Doel (CNV Overheid)
Dhr. mr. D. Pechler (CMHF)
Mw. mr. B. Sprokholt (AC/FBZ)

Werkgeversvertegenwoordigers

Dhr. mr. D.A. Kramer (NFU), secretaris / penningmeester
Dhr. mr. J. Lensen (WVOI)
Mw. drs. B. Mollee (VSNU)

Kamer WO

Werknemersvertegenwoordigers

Dhr. drs. J. Boersma (FNV Overheid)
Dhr. dr. J. Sturm (CNV Overheid)
Dhr. mr. D. Pechler (CMHF)

Werkgeversvertegenwoordigers

Mw. drs. A.R. de Heer (Vrije Universiteit Amsterdam/VSNU)
Mw. drs. B. Mollee (VSNU)

Kamer UMC

Werknemersvertegenwoordigers

Mw. E. Merlijn (FNV)
Mw. mr. B. Sprokholt (AC/FBZ)
Dhr. R. de Wilde (CMHF)

Werkgeversvertegenwoordigers

Dhr. mr. D. Kramer (NFU)
Dhr. drs. J. Maasen (LUMC)

Het ambtelijk secretariaat wordt gevoerd door mw. drs. M. van der Plas

Ondersteuning bestuur

Het bestuur wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris van het CAOP. Deze ambtelijk secretaris verzorgt de bestuursondersteuning en het beheer van de projecten van SoFoKleS. Indien noodzakelijk wordt er beleids- of projectondersteuning ingehuurd bij het CAOP. Het financieel beheer van de stichting wordt gevoerd door de afdeling F&C van het CAOP.

Subsidievoorwaarden

SoFoKleS ontvangt geen subsidiebijdrage voor de uitvoering van de statutaire doelstellingen. Voor een tweetal projecten ontvangt SoFoKleS ESF-Subsidie via het Agentschap SZW. Voor de verantwoording van deze projecten zijn de subsidievoorwaarden van het Agentschap SZW strikt gevolgd.

Middelen

SoFoKleS financiert haar activiteiten met de ontvangen arbeidsmarktmiddelen alsmede de algemene en bestemmingsreserves. In de lumpsum bijdrage van de ministeries aan de universiteiten, de umc's en de onderzoekinstellingen is jaarlijks een bedrag opgenomen dat is bestemd voor het arbeidsmarkt- en ontwikkelingsfonds van

de sector. Bij de universiteiten wordt het totaalbedrag van de arbeidsmarktmiddelen conform een verdeelsleutel overgemaakt aan SoFoKleS. Voor de umc's wordt het totaalbedrag voor de arbeidsmarktmiddelen over de acht umc's omgeslagen.

De algemene reserve bedraagt ultimo 2014, k€ 538. De bestemmingsreserves WO, umc's en OI bedragen ultimo 2014 respectievelijk k€ 791, k€ 6.507 en k€ 178.

Verantwoordingscyclus

Elk jaar stelt de stichting een beleidsplan met begroting op. Met het inhoudelijk en financieel jaarverslag legt de stichting verantwoording af over het gevoerde beleid. Met het inhoudelijk jaarverslag legt het inhoudelijke verantwoording af, met het financieel jaarverslag een financiële verantwoording.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2014 bedroeg k€ 2.758 (2013: -/- k€ 855). De omzet (subsidie en bijdragen) bedroeg k€ 3.654. De totale projectkosten, inclusief aangegane verplichtingen, bedroegen in 2014 k€ 627. De bedrijfskosten bedroegen k€ 355. De kosten worden gedekt door de algemene en de ontvangen arbeidsmarktmiddelen van de stichting. Daarnaast is er voor een tweetal projecten ESF-subsidie ontvangen.

Het gerealiseerde exploitatiesaldo is k€ 6.153 hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere projectkosten (k€ 5.921) dan begroot. Het exploitatiesaldo wordt ten gunste gebracht van de algemene en bestemmingsreserves.

Good governance

In het kader van good governance heeft het bestuur in de statuten een aantal zaken vastgesteld. Zo gelden voor bestuursleden reglementen omtrent benoeming, schorsing, ontslag en zittingstermijnen. Ook zijn artikelen opgenomen over de stemverhoudingen en het vergoedingsbeleid. Verder is statutair vastgesteld, als preventieve maatregel ter voorkoming van fraude, de controle van de jaarrekening door een accountant.

Risico's

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze niet aan de orde zijn. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve, de bestemmingsreserves en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De mogelijke risico's van SoFoKleS zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren.

Toekomst

In de cao 2013-2015 zijn opnieuw afspraken gemaakt voor een vervolg op het programma Dialoog. Er zijn daarbij de volgende thema's benoemd:

- Ontwikkeling van persoonlijk leiderschap, bewustwording van eigen kwaliteiten en mogelijkheden;
- Vergroting van flexibiliteit en mobiliteit t.b.v. duurzame inzetbaarheid en werkzekerheid;
- Gezondheidsmanagement;
- Gewenste manier van werken en met elkaar omgaan gericht op kwaliteit, professionalisering, samenwerking en open dialoog.

Eind 2014, begin 2015 zijn sociale partners gezamenlijk om tafel gegaan om te bespreken hoe dit vervolgprogramma vorm moet krijgen. Hierbij is vooral gekeken naar de ervaringen uit Idealoog en Dialoog, naar de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en wat dit betekent voor de medewerker en organisatie.

De projecten, 'Persoonlijk leiderschap voor teams' en de 'arbocatalogus' lopen ook nog door in 2015. Dat geldt ook voor Veiligheidszorg® en de financiering van YouChooz. Verder neemt de umc-sector ook deel aan het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn.

Voor de WO-sector wordt de bestaande programmalijn Duurzame inzetbaarheid voortgezet met aanvullende activiteiten. Het gaat om de volgende projecten:

- Leernetwerken Duurzame inzetbaarheid
- Conferentie Duurzame inzetbaarheid
- Stimuleringsregeling promovendi kennis laten maken met potentiële werkgevers

Daarnaast wordt een nieuwe programmalijn gestart: de universiteit als dynamische werkomgeving, met de volgende projecten:

- Bijeenkomst participatiewet
- Bijeenkomst selectie van toptalent
- Onderzoek naar ouders en wetenschappelijke carrières
- Verkenning prestatiedruk
- Academisch leiderschap

Naast de activiteiten die voortkomen uit de programmatische aanpak is er ook ruimte voor verzoeken van de cao-tafel van de Nederlandse universiteiten. Begin 2015 zijn de volgende drie verzoeken vanuit de cao-tafel NU gekomen.

- Pilots EVC
- Publieksvriendelijke versie van de cao
- Intensivering Systematisch Personeelsbeleid

Mogelijk worden gedurende 2015 nieuwe of aanvullende verzoeken toegevoegd.

Voor 2015 is een begroting opgesteld. In de begroting zijn de programmakosten geschat op k€ 4.989 (exclusief het budget voor nader te bepalen projecten). De begrote bedrijfskosten bedragen k€ 378. Deze kosten worden gefinancierd door de te ontvangen arbeidsmarktmiddelen, k€ 3.485 en eventueel de algemene en bestemmingsreserves welke per 1 januari 2015 in totaal k€ 8.013 bedragen. De rentebaten zijn voorzichtig (vanwege de zeer lage rentestand) op k€ 15 begroot.

Den Haag, 18 mei 2015

Bestuur van Stichting SoFoKleS

drs. J. Boersma

drs. B. Mollee

mr. D.A. Kramer

J. van den Doel

mr. J. Lensen

mr. B. Sprokholt

mr. D.O. Pechler

1 Balans

Balans per 31 december 2014 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr.</u>	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
		k€	k€
Activa			
Kortlopende vorderingen	1	2.905	687
Liquide middelen	2	7.217	11.405
Totaal activa		<u>10.122</u>	<u>12.092</u>
Passiva			
Eigen vermogen	3	8.013	5.255
Kortlopende schulden	4	2.109	6.837
Totaal passiva		<u>10.122</u>	<u>12.092</u>

2 Staat van baten en lasten

	nr.	Realisatie	Begroting	Realisatie
		2014	2014	2013
		k€	k€	k€
Netto-omzet	6			
Omzet (subsidies en bijdragen)	7	3.655	3.564	3.762
Directe projectkosten	8	<u>627</u> -	<u>6.548</u> -	<u>4.306</u> -
<i>Netto-omzet</i>		3.028	(2.984)	(544)
Bedrijfskosten	9			
Overige bedrijfskosten		<u>356</u> -	<u>441</u> -	<u>364</u> -
Bedrijfsresultaat		2.672	(3.425)	(908)
Rente en incidentele resultaten		<u>86</u> +	<u>30</u> +	<u>53</u> +
Exploitatiesaldo		<u><u>2.758</u></u>	<u><u>(3.395)</u></u>	<u><u>(855)</u></u>

3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De stichting

De Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKleS) is opgericht per 9 juni 1994 als stichting A&O fonds WO/AZ/OI. Vanaf 6 juni 1996 is de naam aangepast in SoFoKleS. De stichting is statutair gevestigd te 's Gravenhage.

De stichting heeft ten doel een bijdrage te leveren aan het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkten van de universiteiten, universitair medische centra en onderzoekinstellingen in het bijzonder, en daarmee bij te dragen aan het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkt van de Kennissector.

SoFoKleS ontwikkelt en ondersteunt projecten met een initiërende of agenderende strekking, projecten die een vernieuwend effect hebben op de sector. De stichting bevordert onderlinge afstemming en brengt de nodige samenhang tot stand in projecten. Om haar betekenis voor het veld te versterken heeft SoFoKleS een netwerkfunctie. Zo draagt de stichting bij aan een gezamenlijke, instellingsoverstijgende inzet ten behoeve van het arbeidsmarkt en HR-beleid.

SoFoKleS stimuleert kennisinventarisatie, kennisveredeling en kennisverspreiding. Dat laatste doet de stichting via de website www.sofokles.nl, via het uitbrengen van een digitale nieuwsbrief voor de universiteiten en het (al dan niet in samenwerking met andere organisaties) organiseren van conferenties.

Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven" gevolgd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting 2014 (vastgesteld door het bestuur d.d. 27 november 2013), alsmede de cijfers van vorig boekjaar opgenomen. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2014.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende

veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsreserve

Een bestemmingsreserve is het gedeelte van het eigen vermogen waaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting is toegestaan en deze beperking door het bestuur is aangebracht.

Netto-omzet

De netto-omzet is het verschil tussen de door financiers toegekende subsidies en bijdragen en de directe projectkosten.

Omzet

Algemeen

De stichting krijgt een projectsubsidie toegekend van het ministerie van VWS, en ontvangt arbeidsmarktmiddelen van de instellingen binnen de sectoren waar SoFoKleS haar activiteiten voor verricht. Ook ontvangt de stichting ESF-subsidies. Hiervoor zijn beschikkingen ontvangen. De middelen zullen na verantwoording ontvangen worden. Daarnaast ontvangt de stichting onder andere bijdragen van deelnemers aan ESF subsidieaanvragen. Onder de omzet in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

Opbrengsten ESF individuele aanvragen

Bijdragen van deelnemende instellingen aan de ESF subsidieregelingen worden verantwoord als omzet zodra de ondersteuning heeft plaatsgevonden.

Directe projectkosten

De directe projectkosten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

Vrijval bij afrekening projecten

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt.

4 Toelichting op de balans

1. Vorderingen

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	k€	k€
Debiteuren	2.809	424
Nog te vorderen inzake ESF-ondersteuning	3	7
Nog te ontvangen bedragen	91	254
Vooruitbetaalde kosten	<u>2</u>	<u>2</u>
Totaal vorderingen	<u>2.905</u>	<u>687</u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

De debiteuren betreffen nog niet ontvangen arbeidsmarktmiddelen 2014 van de UMC's. Deze bijdragen zijn medio december 2014 gefactureerd.

De post nog te vorderen inzake ESF-ondersteuning bestaat uit de nog te factureren bijdragen van instellingen inzake de gemaakte kosten tot en met 2014 door SoFoKleS met betrekking tot het indienen van een ESF-aanvraag. Deze afrekeningen worden in 2015 verstuurd.

De nog te ontvangen bedragen betreffen de nog te ontvangen rente over 2014 en een vordering op het CAOP voor de teveel betaalde bijdrage ten behoeve van het project Veilige Zorg.

De vooruitbetaalde kosten hebben betrekking op de verzekeringskosten 2015.

2. Liquide middelen

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	k€	k€
Algemene reserve		
Saldo per 1 januari	577	582
Exploitatiesaldo	<u>(39)</u>	<u>(5)</u>
Saldo per 31 december	<u>538</u>	<u>577</u>
Bestemmingsreserve WO		
Saldo per 1 januari	458	390
Exploitatiesaldo	<u>335</u>	<u>68</u>
Saldo per 31 december	<u>793</u>	<u>458</u>
Bestemmingsreserve umc's		
Saldo per 1 januari	4.093	5.049
Exploitatiesaldo	<u>2.412</u>	<u>(956)</u>
Saldo per 31 december	<u>6.505</u>	<u>4.093</u>
Bestemmingsreserve OI		
Saldo per 1 januari	127	89
Exploitatiesaldo	<u>50</u>	<u>38</u>
Saldo per 31 december	<u>177</u>	<u>127</u>
Totaal	<u><u>8.013</u></u>	<u><u>5.255</u></u>

Het bestuur heeft besloten dat een bedrag van k€ 700 (met een ondergrens van k€ 500) zal worden aangehouden als algemene reserve voor het opvangen van een bedrijfsrisico ingeval de subsidiebedragen (gedeeltelijk) komen te vervallen.

Niet bestede middelen worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve ten behoeve van de kamer waarvoor zij zijn toegekend. Hogere bestedingen worden verrekend met de bestemmingsreserve van de betreffende kamer.

4. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	k€	k€
Projectverplichtingen	1.944	6.093
Crediteuren	14	420
Belastingen	2	1
Nog te ontvangen facturen	117	106
Vooruitontvangen bedragen	-	39
Uit te keren ESF-middelen	<u>32</u>	<u>178</u>
Totaal kortlopende schulden	<u><u>2.109</u></u>	<u><u>6.837</u></u>

De projectverplichtingen betreffen de restverplichtingen van de toegekende subsidies voor projecten, die bij afrekening zullen worden uitbetaald.

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	k€	k€
Projectverplichting :		
WO & OI-projecten	91	155
Umc-projecten	1.853	5.928
Algemeen	<u>-</u>	<u>10</u>
Totaal projectverplichtingen	<u><u>1.944</u></u>	<u><u>6.093</u></u>

Onder de post belastingen is een bedrag opgenomen voor BTW die moet worden afgedragen. In 2014 zijn er diensten verricht bij de ondersteuning van ESF-subsidieaanvragen. Dit zijn met BTW belaste prestaties.

De nog te ontvangen facturen betreffen de eindafrekening van het CAOP over 2014, de nog te ontvangen afrekening Dialoog van het UMCU en de nog te ontvangen nota van de accountant.

De uit te keren ESF-middelen betreft een ontvangen ESF-subsidie die bestemd is voor de UMC die de aanvraag heeft ingediend.

5. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

ESF-subsidies

Voor een aantal projecten zijn ESF-subsidies beschikbaar gesteld door het Agentschap SZW. SoFoKleS loopt als formele aanvrager in principe financieel risico, ondanks het feit dat het fonds slechts een intermediaire rol vervult. In de contracten met de betreffende instellingen, die de subsidies feitelijk genieten, wordt dit risico echter afgewenteld op deze instellingen.

Contract CAOP

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor de bestuurs- en beleidsondersteuning, de projectondersteuning, alsmede het financieel beheer van de Stichting. De overeenkomst is gesloten voor de periode van 1 december 2014 tot en met 31 december 2017. De hiermee gepaard gaande kosten zijn afhankelijk van de mate waarin er gebruik wordt gemaakt van de (project)ondersteuning. Voor 2015 is een bedrag van k€ 420 opgenomen als kosten voor de basisondersteuning. Op basis van de afrekeningen over 2013 en 2014 bedragen de verwachte jaarlijks kosten, inclusief projectondersteuning, circa k€ 500.

Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

Het onderzoeksprogramma Zorg en Welzijn wordt bekostigd door zeven partijen (waaronder de Kamer UMC van SoFoKleS) en het Ministerie van VWS. De bijdrage van de Kamer UMC is in totaal k€ 75 (jaarlijks k€ 25). Het onderzoek start in 2015. Het onderzoek is gericht het verkrijgen van betrouwbare, actuele en eenduidige informatie omtrent de ontwikkelingen op een arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Het onderzoek is brancheoverstijgend, met daarin expliciet aandacht voor de verscheidenheid naar branche, regio en beroeps(niveau).

5 Toelichting op de staat van baten en lasten

6. Netto-omzet

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2014	2014	2013
	k€	k€	k€
Omzet (subsidies en bijdragen)	3.655	3.564	3.762
Directe projectkosten	627 -	6.548 -	4.306 -
<i>Netto-omzet</i>	<u>3.028</u>	<u>(2.984)</u>	<u>(544)</u>

7. Omzet (subsidies en bijdragen)

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2014	2014	2013
	k€	k€	k€
<i>Arbeidsmarktmiddelen</i>			
Sector Universiteiten	625	625	625
Sector umc's	2.809	2.809	2.809
Sector Onderzoeksinstituten	51	51	51
Totaal arbeidsmarktmiddelen	3.485	3.485	3.485
Subsidie ministerie van VWS - Idealoog	-	-	103
Opbrengsten ESF-E Projecten	163	79	171
Opbrengsten Bureau ESF	7	-	3
Totaal omzet	<u>3.655</u>	<u>3.564</u>	<u>3.762</u>

Bijlage 2 bevat een uitgebreid overzicht waarin de omzet (bijdragen en subsidies) is gesplitst naar kamer (sector) en overige geldstromen. Hierin wordt ook zichtbaar wat de uitputting per geldstroom is.

Arbeidsmarktmiddelen

De arbeidsmarktmiddelen worden via de CAO-tafels van de diverse sectoren verstrekt. De budgetten worden door SoFoKleS geïnd bij de instellingen. Op deze middelen rust geen terugbetalingsverplichting.

Opbrengsten ESF-E Projecten

Voor de uitvoering van een tweetal projecten in het kader van ESF-Actie E is subsidie beschikbaar gesteld door het Agentschap SZW. Ook is een bijdrage toegekend door één van de deelnemende partners. Bij de uitvoering en verantwoording van de projecten is voldaan aan de in de Subsidieregeling ESF 2007-2013 (herzien) genoemde verplichtingen. De maximale omvang van de subsidies bedraagt k€ 267, welke over twee boekjaren is verantwoord.

Opbrengsten Bureau ESF

De ondersteuningskosten van de individuele ESF projecten zullen worden verrekend met de instellingen waar de ESF aanvraag betrekking op heeft.

8. Directe projectkosten

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2014	2014	2013
	k€	k€	k€
SoFoKleS Algemeen	48	9	10
Sector Universiteiten	310	294	557
Sector umc's	266	6.245	3.722
Sector Onderzoeksinstituten	-	-	11
Ondersteuning ESF-projecten	3	-	6
Totaal directe projectkosten	<u>627</u>	<u>6.548</u>	<u>4.306</u>

Een nadere specificatie van de directe projectkosten is te vinden in bijlage 1.

In dit overzicht is een extra kolom 'Budget 2014' toegevoegd. Tijdens het boekjaar zijn namelijk budgetten voor de gestarte projecten toegekend of gewijzigd, welke tijdens het opstellen van de begroting nog niet bekend waren. Dit verklaart het verschil tussen begroting en budget 2014.

Voor een inhoudelijke beschrijving van de projecten wordt verwezen naar het inhoudelijke jaarverslag, welke ter inzage ligt op het secretariaat van de stichting.

De realisatie van de projectkosten verantwoord onder de post 'SoFoKleS algemeen' zijn aanzienlijk hoger dan de realisatie in 2013. In 2014 zijn de projecten in het kader van het project Persoonlijk leiderschap voor teams (k€ 3.000) ten laste van 2014 zouden worden gebracht. Deze verplichtingen zijn echter al in 2013 opgenomen en drukken derhalve niet meer op 2014. Daarnaast zijn de kosten voor Dialoog lager dan begroot vanwege de vrijval van een aantal Dialoog projecten binnen de UMC's. De begrote kosten voor het programma Dialoog 3.0 ad k€ 2.000 zijn niet gerealiseerd, omdat het programma nog niet is gestart. De kosten die wel zijn gerealiseerd, betreffen voorbereidingskosten.

De projecten van de 'Sector UMC's' zijn aanzienlijk lager dan begroot. In de begroting voor 2014 was ervan uitgegaan dat de verplichtingen in het kader van het project Persoonlijk leiderschap voor teams (k€ 3.000) ten laste van 2014 zouden worden gebracht. Deze verplichtingen zijn echter al in 2013 opgenomen en drukken derhalve niet meer op 2014. Daarnaast zijn de kosten voor Dialoog lager dan begroot vanwege de vrijval van een aantal Dialoog projecten binnen de UMC's. De begrote kosten voor het programma Dialoog 3.0 ad k€ 2.000 zijn niet gerealiseerd, omdat het programma nog niet is gestart. De kosten die wel zijn gerealiseerd, betreffen voorbereidingskosten.

Binnen de sector 'Onderzoeksinstituten (OI)' zijn geen projecten gerealiseerd in 2014.

9. Bedrijfskosten

De stichting heeft geen personeel in dienst.

De specificatie van overige bedrijfskosten is als volgt:

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2014	2014	2013
	k€	k€	k€
<i>Beleids- en bestuursondersteuning</i>			
Algemeen	46	63	26
Kamer umc's	18	27	18
Bureau-ondersteuning project Dialoog	87	85	82
Kamer WO (incl. algemene projectondersteuning)	130	168	156
Kamer OI	1	2	1
Secretariële ondersteuning	17	20	23
Totaal beleids- en bestuursondersteuning	299	365	306
Bestuurskosten	4	9	4
Financieel en procesbeheer	42	42	41
Accountantskosten	8	10	8
Bureaunkosten	3	15	5
Totaal overige bedrijfskosten	356	441	364

In de overeenkomst met het CAOP is een onderscheid gemaakt in de beleids- en bestuursondersteuning per kamer. Ook is er sprake van projectondersteuning. Deze post is verantwoord onder de projectkosten. De ondersteuning voor het project 'Dialoog' is ondergebracht onder de beleids- en bestuursondersteuning.

De beleids- en bestuursondersteuning en het financieel beheer zijn nagenoeg gelijk aan de realisatie van 2013. Ten opzichte van de begroting zijn deze kosten iets lager. Met name de algemene bestuursondersteuning en de ondersteuning van de kamers UMC's en WO waren lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een minder intensieve vraag naar de diensten van het CAOP op het gebied van algemene bestuurs- en kamerondersteuning.

Den Haag, 18 mei 2015

Bestuur van Stichting SoFoKleS

drs. J. Boersma

drs. B. Mollee

mr. D.A. Kramer

J. van den Doel

mr. J. Lensen

mr. B. Sprokholt

mr. D.O. Pechler

Bijlage 1: Projectoverzicht

	Realisatie 2014 k€	Budget 2014 k€	Begroting 2014 k€
Algemene projecten			
Website	7,0	8,5	8,5
Talent naar de Top	32,1	32,1	pm
Nanomaterialen onderzoeksomgeving	8,7	8,7	pm
PCDI Miniconferenties	0,2	0,4	0,2
PCDI projecten	-	-	-
TOTAAL PROJECTKOSTEN ALGEMEEN	48,0	49,7	8,7
	Realisatie 2014 k€	Budget 2014 k€	Begroting 2014 k€
UMC's			
<i>Dialogoog</i>			
Projectleider	95,5	-	-
Projectkosten Dialogoog	0,7	0,8	-
Beheer en redactie Dialogoog site	9,8	8,3	-
Coaching leidinggeevenden	61,4	75,3	80,0
Ontwikkeling PB in jaargesprek	-	153,1	153,1
Gezondheidsmanagement	168,6	213,5	41,0
Pilots	22,8	28,2	-
Projecten UMC's (afrekeningen)	(149,8)	264,6	264,6
Projecten bonden (afrekeningen)	(25,0)	-	-
Digitaal inspiratie magazine	7,0	43,6	-
<i>Totaal Dialogoog</i>	<u>191,0</u>	<u>787,4</u>	<u>538,7</u>
<i>Dialogoog 3.0 (Vervolg)</i>		2.000,0	2.000,0
Bureau-ondersteuning Dialogoog 3.0	2,8	-	-
Brainstorm LOAZ-werkgroep Dialogoog	2,4	-	-
Projectleider Dialogoog	27,8	-	-
Beheer en redactie Dialogoogsite	0,3	-	-
<i>Totaal Dialogoog 3.0 (Vervolg)</i>	<u>33,3</u>	<u>2.000,0</u>	<u>2.000,0</u>
<i>Overige projecten</i>			
Persoonlijk leiderschap voor teams	-	-	3.000,0
Youchooz website subsidiering	12,5	12,5	-
Digitaal PB systeem	5,0	520,0	520,0
Populaire versie van de cao	25,6	-	pm
Arbocatalogus	8,4	42,5	40,0
UMC, communicatie pensioenovergang	-	146,2	146,2
Veilige Zorg	4,1	9,4	-
Zorg voor Nano	0,6	0,6	-
Diversiteit - Erasmus MC (vrijval)	(14,5)	-	-
<i>Totaal overige projecten</i>	<u>41,7</u>	<u>731,2</u>	<u>3.706,2</u>
TOTAAL PROJECTKOSTEN UMC'S	266,0	3.518,6	6.244,9

	Realisatie 2014	Budget 2014	Begroting 2014
	k€	k€	k€
WO / Universiteiten			
<i>Duurzame inzetbaarheid</i>			
ESF, Actie E - Denktank Duurzame Inzetbaarheid	11,1	9,2	-
ESF, Actie E - Intersectorale mobiliteit in het HO	152,6	157,1	164,9
Leernetwerk DI WO	26,0	390,0	-
WO-Conferentie	9,3	35,0	-
Totaal Duurzame Inzetbaarheid	199,0	591,3	164,9
<i>CAO NU</i>			
Uitvoering projecten CAO NU 2011-2013	0,5	0,5	100,0
CAO NU Periodieke gesprekken	10,1	10,1	-
CAO NU Strategisch Personeelsbeleid	0,6	0,6	-
CAO NU Loopbaanadvies	23,6	29,6	-
CAO NU EVC	23,6	23,6	-
CAO NU Intens werknwerk begeleid	13,4	17,4	-
Totaal CAO NU	71,8	81,8	100,0
<i>Loopbaanbeleid en mobiliteit</i>			
Werken in ruimere context-UvA VU	0,6	1,5	-
PE-puntenstelsel training en opleiding - EUR	(4,7)	3,6	-
PPP-PNN	-	0,9	-
Innovatief Werken UM	-	-	-
Talent Academy RUG	0,6	0,6	-
Talent Travel RUG	0,3	0,3	-
Leren 2.0	0,2	0,2	-
Totaal Loopbaanbeleid en mobiliteit	(3,0)	7,1	-
<i>Medezeggenschap</i>			
Vervolgtraject Medezeggenschap	5,2	4,6	-
Pilots heroverweging Medezeggenschap	0,8	0,8	-
Bijeenkomsten heroverweging Medezeggenschap	-	-	-
Totaal Medezeggenschap	6,0	5,4	-
<i>Overige projecten</i>			
Introductiedag ACNU	0,3	-	-
Digitale nieuwsbrief	5,8	15,1	12,0
Bijdrage aan SvhO	20,1	20,1	17,5
Sectoranalyse en sectorplan	4,0	4,0	-
Strategische sessie 2013	0,2	0,2	-
Strategische sessie 2014	6,1	6,8	-
Totaal overige projecten	36,5	46,2	29,5
TOTAAL PROJECTKOSTEN WO	310,3	731,8	294,4

Bijlage 2: Uitputtingsoverzicht per financieringsstroom

Onderstaand overzicht toont de omzet (subsidies en bijdragen) en kosten van SoFoKleS in het afgelopen boekjaar, per financieringsstroom.

	WO	umc's	OI	ESF-umc's	Algemeen	Totaal
	k€	k€	k€	k€	k€	k€
Omzet						
Bijdrage arbeidsmarkt middelen	625	2.809	51	-	-	3.485
Overige bijdragen	163	-	-	7	-	170
<i>Totaal omzet</i>	<i>788</i>	<i>2.809</i>	<i>51</i>	<i>7</i>	<i>-</i>	<i>3.655</i>
Directe projectkosten	310	266	-	3	48	627
Algemene project- en bedrijfskosten	151	202	3	-	-	356
<i>Totaal kosten</i>	<i>461</i>	<i>468</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>48</i>	<i>983</i>
Bedrijfsresultaat	327	2.341	48	4	(48)	2.672
Rente en incidentele resultaten	8	67	2	-	9	86
Exploitatiesaldo	335	2.408	50	4	(39)	2.758
Bestemmingsreserve 01-01-14	458	4.093	127	-	577	5.255
Exploitatiesaldo	335	2.408	50	4	(39)	2.758
Mutatie bestemmingsreserve	-	4	-	(4)	-	-
Bestemmingsreserve 31-12-14	793	6.505	177	-	538	8.013

Overige gegevens

Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het voorstel is om het exploitatiesaldo te verwerken in de algemene en bestemmingsreserves.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2014.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening voor het jaar 2014 van de Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKleS) te Den Haag gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten voor het jaar 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de Stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de Stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKleS) per 31 december 2014 en van het resultaat voor het jaar 2014 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

Oud-Beijerland, 18 mei 2015

Accountantskantoor Troost v.o.f.

M.R. Ruivenkamp AA